



ESG RAPPORT

2023



DGI Huset Herning A/S tilbyder topmoderne faciliteter inden for hotel, konferencer, fitness, holdsport, svømning og wellness. Med en central placering i Herning midtby, er der både mulighed for parkering i parkeringskælder og nem adgang fra tog- eller busstationen, som kun ligger 250 m. væk. Vi byder altid vores gæster velkommen med åbne arme og stræber efter at give dem den bedste oplevelse.

Vil du vide mere om ESG-rapporten?

Ønsker du yderligere oplysninger om vores ESG-rapport, er du hjerteligt velkommen til at kontakte direktør Michael Stensgaard på telefonnummer +45 9626 7410. ESG-rapporten er ligeledes tilgængelig på vores hjemmeside: www.dgi-husetherning.dk.



- 4** Forord
- 7** DGI Huset Herning
- 8** Mission, vision & værdier
- 11** FN's Verdensmål
- 14** E – Klima og miljø
- 17** S – Sociale forhold
- 18** G – Ledelsesforhold
- 20** ESG-nøgletal
- 23** Mål for næste år

FORORD

DGI Huset Herning byder hver dag mange forskellige gæster velkommen. Vores gæster inkluderer både dem, der ønsker overnatning, men også dem som ønsker at benytte sig af vores faciliteter som fitness, wellness, eller deltage i konferencer og møder. Vi lægger stor vægt på at tilbyde inspirerende og spændende muligheder, så alle får en fremragende oplevelse og ser frem til deres næste besøg.

Vi er konstant i gang med at evaluere og forbedre vores tilbud for at imødekomme vores gæsters ønsker og behov på bedste vis. Det inkluderer ikke kun at have de rette faciliteter til rådighed, men også at sikre, at vi har det rette personale. Vores medarbejdere spiller en afgørende rolle i at sikre gæsternes tilfredshed, hvilket understreger vigtigheden af et godt samarbejde i vores team.

Som en integreret del af den enestående oplevelse hos DGI Huset Herning, sætter vi en ære i at fremhæve vores dedikation til bæredygtighed og ønsker at sikre fuld gennemsigtighed omkring dette arbejde. Gennem vores indsats inden for ESG (Environment, Social, and Governance) koncentrerer vi os om klima- og miljøaspekter, samtidig med at vi engagerer os i sociale og ledelsesmæssige initiativer. Vores mål er at gøre vores ESG-indsats transparent, hvilket vi mener er essentielt for enhver moderne virksomhed. I den ånd har vi udarbejdet vores første ESG-rapport for 2023, som viser, hvordan vi arbejder med de tre områder inden for ESG. Det er med målet om konstant at være en virksomhed der har det rette fokus.

Vi håber, at I vil læse vores ESG-rapport med stor interesse og et ønske om at lære DGI Huset Herning endnu bedre at kende. Som en væsentlig del af vores ESG-initiativer, lægger vi også vægt på FN's Verdensmål. Specifikt fokuserer vi på følgende verdensmål:




Michael Stensgaard
Direktør





The logo for DGI Huset HERNING is positioned at the top center of the page. It consists of three rectangular boxes: a black box on the left containing the word 'DGI' in white, a light blue box in the middle containing the word 'Huset' in black, and a black box on the right containing the word 'HERNING' in white. The background of the entire page is a bright blue sky with a sunburst effect and some white clouds on the right side.

DGI Huset

HERNING

DGI Huset Herning A/S er et topmoderne multihus med mange faciliteter, herunder et vandkulturhuset med tilhørende wellness afdeling, samt et stort hotel, der byder på overnatningsmuligheder for vores mange gæster. I vores restaurant kan gæsterne nyde en lækker morgenmad eller en kop kaffe i caféen. Derudover faciliterer DGI Huset Herning møder og konferencer samt arrangementer af forskellig art. Til både medlemmer og gæster tilbydes områdets største fitness holdplan samt et moderne fitnesscenter. Faciliteterne er mange og varierede. Beliggende i hjertet af Herning, stod bygningerne færdige i 2009 og tilbyder parkeringsmuligheder i en parkeringskælder. For gæster, der ankommer med tog eller bus, er der kun 250 meter til DGI Huset Herning.

Når du besøger DGI Huset Herning med ønske om overnatning, sørger vi for, at dit ophold bliver både nemt og komfortabelt. Vi tilbyder et væld af aktivitetsmuligheder for dig, som vælger at overnatte hos os. Med en stor wellnessafdeling, flere svømmebassiner og et omfattende fitnessareal til din rådighed, er der rig mulighed for at skræddersy dit ophold efter dine ønsker. Beliggende i hjertet af Herning, kun fire kilometer fra Jyske Bank Boxen og MCH Messecenter Herning, er vi det ideelle valg for enhver, der søger musikalske, kulturelle eller sportslige oplevelser. Vores hotel tilbyder perfekte rammer for både forretningsrejsende og turister, hvilket gør det til den oplagte base, uanset anledningen til dit besøg.

I Vandkulturhuset, en integreret del af DGI Huset Herning, tilbyder vi meget mere end blot en svømmehal. Vores gæster nyder især vandtrampolinen ved udspringsbassin og udfordringerne på den høje klätrevæg. Et bredt udvalg af legeredskaber for anvendelse i det store bassin, som indbyder til leg og boldspil. Desuden tilbyder vores wellnessafdeling en række faciliteter, herunder to infrarøde saunaer, dampbad, traditionel sauna samt kold- og varmvandskar og et fodbassin med massagesten. Vi er også udstyret med et moderne fitnesscenter, der omfatter fire indendørs sale anvendt til holdtræning gennem hele ugen. Med over 100 forskellige hold at vælge imellem hver uge, sikrer DGI Huset Herning, at der er noget for enhver smag.

Vores passion er at skabe glæde hos vores gæster gennem varm og personlig service, smuk og veltilberedt mad, og vores inspirerende omgivelser og faciliteter, der vibrerer af liv, energi og uanede muligheder. Med mange års erfaring i at afholde diverse festlige begivenheder, tilbyder vi det perfekte sted for enhver fest eller arrangement, hvad enten det drejer sig om firmaevents eller private fester. Vores lokaler egner sig også ideelt til møder og konferencer, og med nem adgang til DGI Huset Herning, sikrer vi en problemfri oplevelse for alle.

Hos DGI Huset Herning tilbyder vi en bred vifte af muligheder for vores gæster, og vores team står klar hver dag for at sikre, at alle får den bedst mulige oplevelse under deres besøg.

MISSION, VISION & VÆRDIER

MISSION

Hos DGI Huset Herning er det vores mål at bidrage til udvikling på alle planer, hvad enten det drejer sig om personlig, faglig, eller fysisk udvikling. Det opnår vi ved at skabe de rette rammer for udvikling. Vi fremmer fysisk udvikling gennem aktiv udfoldelse og tilbyder samtidig rammer for faglig udvikling, hvor der kan samles i vores lokaler til vidensdeling og netværksdannelse. Vi tror på menneskets potentiale for udvikling gennem fysisk og mental aktivitet og arbejder dedikeret for at understøtte denne proces.

VISION

Vi er førstevalg for bevægelse, møder og overnatning



VÆRDIER

PROFESSIONALITET

Vi agerer altid professionelt i vores relationer. For os er det afgørende at optræde professionelt, da dette er fundamentalt for at skabe den bedste oplevelse for vores gæster og i samarbejdet med vores partnere.

KVALITET

For at sikre, at vores tilbud altid møder høje kvalitetsstandarder, er det essentielt for os at skabe de bedste forudsætninger for vores gæsters ophold. Dette indebærer ikke blot fremragende faciliteter, men også et engagement fra vores side om at gøre hvert besøg mindeværdigt, så gæsterne ønsker at vende tilbage og fortsat være en del af de fantastiske rammer, vi tilbyder.

UDVIKLINGSORIENTERET

Det er vores ambition at imødekomme vores kunders behov gennem en dedikeret indsats for udvikling, hvilket omfatter både personlig, faglig og fysisk vækst. Dette opnår vi ved at skabe de ideelle rammer for udvikling, herunder fysisk udfoldelse i vores faciliteter og muligheden for faglig udvikling gennem samarbejde og netværksdannelse i vores lokaler. Vi er overbeviste om, at menneskers udvikling gennem fysisk og mental aktivitet er afgørende, og vi er forpligtede til at tilbyde de bedste oplevelser, der understøtter denne overbevisning.

MODERNE

Vores tilbud udvikler sig i takt med tiden for at sikre, at vi altid kan imødekomme vores gæsters behov og ønsker. Det er afgørende for os ikke blot at opfylde disse behov, men også at inspirere vores gæster til at udforske nye og spændende muligheder hos os



FN'S VERDENSMÅL



DGI Huset Herning engagerer sig aktivt i FN's Verdensmål og integrerer dem i vores arbejde. De fire udvalgte verdensmål er en væsentlig del af vores ESG-rapport, hvilket afspejler vores forpligtelse til bæredygtig udvikling og social ansvarlighed.



SUNDHED OG TRIVSEL

DGI Huset Herning understreger vigtigheden af motion for både fysisk sundhed og socialt fællesskab. Ved at skabe miljøer, der opmuntrer til aktiv udfoldelse, bidrager vi til den enkeltes generelle velvære. Vi har iværksat en række tiltag for at opfylde de varierende behov, som vores gæster måtte have, understøttende både den fysiske og mentale sundhed.



LIGESTILLING MELLEM KØN

DGI Huset Herning prioriterer sammensætningen af vores team baseret på faglige kompetencer og socialt samspil, hvilket sikrer en bred diversitet på tværs af virksomhedens niveauer. Inklusionen af både mænd og kvinder i teamet er en kerneværdi for os, da det bidrager væsentligt til vores arbejdskultur og det miljø, vi skaber.



8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST



ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST

DGI Huset Herning sigter mod at bidrage til lokal beskæftigelse og økonomisk vækst. Gennem vores mangfoldige tilbud skaber vi lokale jobmuligheder og understøtter erhvervslivet med faciliteter til møder og konferencer. For at realisere disse muligheder er det essentielt for os at have det rette team, hvor både sociale og faglige kompetencer spiller sammen for at sikre den bedste oplevelse for alle.

12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION



ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

I DGI Huset Herning har vi fokus på, hvordan vi kan optimere vores faciliteter bedst muligt, således vi sikrer at vi bidrager til flere bæredygtige løsninger. Vi er bevidste om, at de faciliteter vi råder over, kræver stort fokus på store som små initiativer for at sikre den mindst mulige påvirkning af klima og miljø. Det er en proces der pågår hele tiden.

E – KLIMA OG MILJØ

DGI Huset Herning er aktivt engageret i at adressere klima- og miljøspørgsmål gennem løbende energioptimering. I 2023 har vi implementeret flere energibesparende tiltag for at bidrage til en mere bæredygtig drift og minimere vores miljøaftryk.

Et af de tiltag, DGI Huset Herning har implementeret, er udskiftningen af CTS-anlægget, som styrer bygningernes energiforbrug. Denne ændring har allerede resulteret i målbare energibesparelser gennem korrekt styring og regulering. Ydermere har vi udskiftet ventilationsanlæggets motorer til direkte drevne motorer i stedet for remtrukne, hvilket øger effektiviteten. Installation af frekvensregulering på cirkulationspumper har også bidraget til energibesparelserne. Selvom disse ændringer allerede har vist positive resultater i vores energiforbrug, fortsætter vores jagt på yderligere reduktioner. Vores tekniske afdeling er dagligt engageret i drift og vedligehold samt i at identificere nye muligheder for at reducere energiforbruget, alt sammen uden at gå på kompromis med kvaliteten af vores tilbud. Med en samlet bygningsmasse på 13.186 m², der opvarmes med fjernvarme fra

Verdo Fjernvarme i Herning, hvoraf 91 % af varmen kommer fra vedvarende energikilder. Den generelle belysning i bygningen er skiftet til LED, med kun få konventionelle lyskilder tilbage, som løbende udskiftes, yderligere understøttende vores energioptimeringsinitiativer.

Hotel DGI Huset Herning

I 2023 opnåede hotellet et gennemsnitligt varmeforbrug på 56,5 kWh pr. m², hvilket ligger markant under branchegennemsnittet på 107,8 kWh/m². Dette resultat skyldes sæsonpræget forbrug, grundvarme året rundt og et relativt højt varmtvandsforbrug i sommerperioden. Vi undersøger løbende muligheder for at optimere vores energiforbrug og her har b.l.a. opdateringen af CTS-anlægget været med til at forbedre vores overvågning og styring af energiforbruget. Vores gennemsnitlige elforbrug er også markant lavere end branchegennemsnittet, 16,2 kWh/m² mod 63,5 kWh/m², takket være LED-belysning og andre energibesparende tiltag. Desuden undersøger vi muligheden for at opsætte solceller, som kan dække en stor del af vores eget forbrug.



Vandkulturhuset

Vi anerkender svømmehallens store areal og den deraf følgende store andel af varmekonsumet. Vi vurderer, at en potentiel løsning til at mindske varmetabet effektivt kunne være at indføre bassinoverdækning. Dette tiltag ville ikke alene reducere varmetabet, men også bidrage til en mere bæredygtig drift af faciliteterne.

Bygningen i DGI Huset Herning - med sit mangfoldige udbud af aktiviteter - har et gennemsnitligt varmekonsum på 168,8 kWh pr. m². Udfordringen med at sammenligne dette tal med branchestandarder skyldes bygningens unikke anvendelsesmuligheder, der ofte kræver høj ventilation, som understøttes af et avanceret ventilationsanlæg med varmegenvinding. Der er et særligt fokus på at undersøge CO₂-styring af ventilationssystemet for at reducere energiforbruget yderligere uden at gå på kompromis med bygningens funktion eller gæsternes komfort.

12 ANSVARLIGT
FORBRUG
OG PRODUKTION





3
SUNDHED
OG TRIVSEL



5
LIGESTILLING
MELLEM KØNNENE



8
ANSTØNDIGE JOBS
OG ØKONOMISK
VÆKST



S – SOCIALE FORHOLD

Vores engagement i sociale forhold er en kernekomponent i vores ansvarligheds- og bæredygtighedsstrategi. Vi forpligter os til at sikre gode sociale forhold for alle i vores virksomhed, og anerkender det som vores ansvar.

Sundhed og trivsel

I DGI Huset Herning skaber vi det rette miljø, der opmuntrer til aktiv udfoldelse, som bidrager til den enkeltes generelle velvære. Vi anerkender vigtigheden af motion som en vigtig del af den fysiske sundhed og det sociale fællesskab. Vi har iværksat en række tiltag for at opfylde de varierende behov, som vores gæster måtte have, understøttende både den fysiske og mentale sundhed.

Hjælp og støtte

DGI Huset Herning har en stærk tradition for at støtte personer, som står over for udfordringer i deres liv, især dem, der finder det vanskeligt at få adgang til arbejdsmarkedet. Vi har et levende eksempel på denne støtte i form af en medarbejder, der, efter en periode med langtidsledighed, har været en værdifuld del af vores team i syv år. Denne ansættelse understreger vores engagement i at se potentialet og værdien, som hver enkelt person kan bringe til vores virksomhed. Det er denne tro på at matche mennesker, deres kompetencer og de rette arbejdsopgaver, der skaber gensidig værdi og er grundlaget for vores fortsatte indsats for at facilitere adgangen til arbejdsmarkedet.

Det lokale bidrag

DGI Huset Herning er dedikeret til at fremme interessen for forskellige former for motion, især med fokus på at inspirere unge. Gennem samarbejdet med en lokal efterskole har vi tilbudt eleverne adgang til et bredt udvalg af aktiviteter såsom fitness, spinning og svømning, hvilket har været en stor succes. Ud over dette har vi arrangeret flere events for unge, der måske ikke er bekendte med alle de motionsmuligheder, der findes. Vores mål er ikke kun at fremme fysisk aktivitet, men også at understrege det sociale aspekt og fællesskabet, der følger med

deltagelse i disse aktiviteter, hvilket vi mener er essentielt for både fysisk og mental sundhed.

De rette medarbejdere

DGI Huset Herning vægter den rigtige balance mellem sociale og faglige kompetencer højt for at skabe et motiveret og velfungerende team. Vi har erfaret, gennem vores arbejde med yngre medarbejdere i receptionen, at en del udskiftning skyldtes studiestart og -stop, flytning til andre byer og sabbatår. Dette førte til en strategisk beslutning om at ansætte profiler med en mere moden tilgang og andre kompetencer, hvilket har vist sig at være en succes. Denne ændring har bidraget til mere ro og stabilitet i teamet, hvilket understreger vores tro på, at et velafbalanceret samspil mellem medarbejdernes sociale og faglige kompetencer er afgørende for at opnå de bedste resultater.

Det fælles bidrag

DGI Huset Herning er dedikeret til at skabe værdi, hvor det gør mest muligt. Et eksempel på dette er vores bidrag til indsamlingen for Kræftens Bekæmpelse. Gennem fællesskabet blandt vores medarbejdere og anvendelsen af vores faciliteter lykkedes det os at støtte en god sag betydeligt. For os er det essentielt at kunne bidrage til værdige formål og gøre en forskel i samfundet.

Kønsdiversitet

Kønsdiversitet i DGI Huset Herning bidrager positivt til vores organisation og skaber et dynamisk og stærkt fundament. Med en fordeling på 35 % mænd og 65 % kvinder i organisationen generelt, og 40 % mænd til 60 % kvinder i direktionen, er vi stolte af vores mangfoldighed. Denne balance mellem kønnene sikrer en bred vifte af perspektiver og kompetencer, hvilket er essentielt for at sammensætte det mest effektive team. Vores nuværende teamkonstellation tilføjer stor værdi til DGI Huset Herning, og vi værdsætter den positive indvirkning, kønsdiversitet har på vores arbejdsmiljø og den generelle præstation.

G – LEDELSESFORHOLD

Ledelsesperspektivet spiller en central rolle i DGI Huset Hernings bestræbelser på at skabe gode forhold og maksimere værdien af vores arbejde. Ved at fokusere på ansvarlig ledelse og bæredygtig virksomhedsførelse sikrer vi, at vi bidrager positivt til både vores interne miljø og det bredere samfund.

Bestyrelsesniveau

DGI Huset Herning værdsætter højt at have diversitet i teamet, da dette skaber en dynamisk og værdifuld arbejdskultur. Diversiteten på bestyrelsesniveau er ingen

undtagelse, hvor sammensætningen af forskellige kompetencer og baggrunde er nøje udvalgt til at komplementere hinanden effektivt. Med en kønsfordeling på 60 % mænd og 40 % kvinder i bestyrelsen, stræber vi efter at opnå en balanceret repræsentation, der afspejler vores engagement i mangfoldighed. Denne strategiske tilgang sikrer, at DGI Huset Herning fortsat udvikler sig positivt og tilbyder de bedste forhold for både medarbejdere og gæster, støttet af et bestyrelsesmøde-deltagerengagement på 100 %.



ESG-NØGLETAL

Miljø og klima	Enhed	2023
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	Ton	3,88
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	Ton	192,75
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	Ton	97,84
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	Ton	294,47
CO ₂ e intensitet samlet CO ₂ e-udledning (scope 1, 2 og 3) pr. ansat	Ton CO ₂ e /ansat	10,15
Samlet energiforbrug	MWH	3.260
Energiintensitet, samlet energiforbrug pr. ansat	MWH / ansat	112,41
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	%	n/a
Vandforbrug	m ³	25.057
Håndtering af farligt affald*	-	-
Håndtering af genanvendeligt affald*	-	-

*Virksomheden har ikke farligt affald i deres processer og håndterer kun almindeligt affald fra Hotel, Kontor og køkken. Køkkenaffald indsamles af Daka ReFood og benyttes i biogasanlæg.

Sociale	Enhed	2023
Ansatte/ årsværk	Antal	29
Elever svarende til 0,19 elevpoint mod et branchemåltal på 3,16	Antal	0
Sygefravær mod et branchegennemsnit på 3,62 %	%	2,1
Arbejdsulykker mod et branchegennemsnit på 1,8 %	%	1,1
Medarbejderomsætning	%	n/a
Medarbejdertilfredshed*	-	-
Kønsdiversitet i organisationen (M/K)	%	35/65
Kønsdiversitet i direktionen (M/K)	%	40/60
Kønsdiversitet i øverste ledelseslag (M/K)	%	40/60

* Opgøres ikke



Ledelse

Enhed

2023

Kønsdiversitet i bestyrelsen (M/K)*	%	60/40
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	100
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere**	–	–

* Bestyrelsen har ingen incitamentsordning

** Opgøres ikke

Opgørelsespraksis

Miljødataene for DGI Huset Herning er nøje udarbejdet på grundlag af opgørelser fra forsyningselskaber og leverandører, hvilke er omregnet til CO₂-ækvivalenter (CO₂e) ved brug af emissionsfaktorer fra Klimakompasset, der følger Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen). Sociale og ledelsesmæssige data er indsamlet fra løn- og økonomisystemer samt andre interne registreringer. Disse data er analyseret i overensstemmelse med statistikker fra DA og følger retningslinjerne fra Finansforeningen / CFA Society Denmark, FSR – danske revisorer og Nasdaq Copenhagen, sikrende en omhyggelig og ansvarlig rapportering.





MÅL FOR KOMMENDE ÅR

Det er vores første ESG-rapport, hvilket betyder, at det i første omgang kan være svært at fremsætte helt konkrete mål for den efterfølgende periode. Derfor har vi valgt at koncentrere os om nedstående områder, hvor vi ser et potentiale for forbedringer.

Varmeforbrug

Løsning der kan forbedre afkølingen af fjernvarmevandet, således vi kan nedbringe vores varmeforbrug. Svømmehallen er en af de store varmeforbrugere, hvor varmetabet potentielt kan mindskes med bassinoverdækning. Muligheden for at få bassinoverdækning, vil vi se ind i og vurdere, hvor stor en potentiel besparelse der vil være.

Elforbrug

Arbejde på yderligere nedbringelse af elforbruget ved udskiftning af de sidste konventionelle lyskilder, der endnu ikke er blevet udskiftet til LED.

Vi vil se ind i muligheden for CO₂ styring af ventilationen. Det vil potentielt være muligt på den måde at reducere energiforbruget.

Muligheden for opsætning af solceller på taget af hotellet, vil kunne dække en del af vores forbrug, og det vil vi gerne undersøge nærmere.

Medarbejdertilfredshed

Vi vil arbejde på at få igangsat en proces for, hvordan vi kan få synliggjort medarbejdertilfredsheden i virksomheden.



DGI **Huset**
HERNING

Kousgaards Plads 3
7400 Herning
www.dgi-husetherning.dk

tel: 9626 7400
info@dgi-husetherning.dk
hotel@dgi-husetherning.dk
CVR 33882662



Udarbejdet af:
JVR Consult